

Contratto collettivo integrativo Parte economica 2022

Il giorno 13 del mese di dicembre dell'anno 2022 presso la sede del Comune di Tirano ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Presenti:

- Besseghini dott.ssa Stefania – Segretario Comunale
- Giudes Elena – Responsabile Area Economico Finanziaria
- Lazzarini Rosaria – Responsabile Area Amministrativa

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Presenti:

CAIAZZA FRANCESCO e GRECO PIERFRANCO – Rappresentanti sindacali C.I.S.L.
TURCATTI MICHELA – Rappresentante sindacale C.G.I.L.
MEROLLA MASSIMO – Rappresentante sindacale U.I.L.

R.S.U. nelle persone di:

Presenti:

Fasolo Vania – C.G.I.L.
Tentori Massimo – U.I.L.
Vesnaver Stefano – C.I.S.L.

PREMESSO CHE

- a) La composizione della delegazione di parte pubblica è stata individuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 22.10.2019;
- b) La R.S.U. è stata eletta con le votazioni tenutesi dal 5.4.2022 al 7.4.2022 (Verbale del 7.4.2022);
- c) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati invitati a partecipare alle trattative;

VISTO

- Il C.C.N.L. triennio 2016/2018 stipulato in data 21.05.2018;
- Il C.C.N.L. triennio 2019/2021 stipulato in data 16.11.2022;

PRESO ATTO CHE

- La Giunta Comunale con deliberazione n.150 del 15.11.2022 ha definito le linee di indirizzo e costituito la parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2022;
- Con determinazione del Responsabile Area Economico Finanziaria n. 643 del 16.11.2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- Che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019/2021 il quale comunque prevede che la nuova disciplina relativa alla costituzione/utilizzo del fondo per le risorse decentrate si applichi dall'anno 2023;

RICHIAMATO

- Il Contratto Collettivo Integrativo triennio normativo 2019/2021 e parte economica 2019, sottoscritto dalle parti in data 02.12.2019;



- Il Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2020, sottoscritto dalle parti in data 28.12.2020 e il Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2021, sottoscritto dalle parti in data 2.12.2021.

Tutto ciò premesso le parti come sopra costituite convengono la seguente ipotesi di preintesa di Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2022, del personale non dirigente del Comune di Tirano la cui stipulazione definitiva avverrà dopo il controllo dei costi di competenza del Revisore dei Conti, e dopo l'autorizzazione della Giunta Comunale alla definitiva sottoscrizione ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Art. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

- Per l'anno 2022 per la parte normativa si applica il CCI Triennio normativo 2019-2020-2021 stipulato il 02.12.2019 con le modifiche apportate dal CCCCII parte economica 2020 e 2021 sottoscritti, rispettivamente, in data 28.12.2020 e 2.12.2021 e per la parte economica quanto previsto dal presente CCI.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and initials 'UFD' and 'M.C.' on the right.

Art. 2

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo per l'anno 2022 è stato determinato applicando i criteri dettati dall' art. 67 del CCNL del 21.05.2018



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and initials on the right.

FONDO RISORSE DECENTRATE

RISORSE STABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2022
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	€ 110.634,97
art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 3.577,60
Non soggette al limite		
art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 2.964,49
Non soggette al limite		
art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	€ 254,02
art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 165/2001	€ -
art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	€ -
art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti alle riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€ -
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Invarianza valore medio pro capite anno 2018 – Art.33, comma2 D.L. 34/2019	€ 1.305,91 -
Adeguamento limite anno 2016		
art. 20, comma 3, D.Lgs. N. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. N. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	€ -
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedente, ecc.)		€ -
TOTALE PARTE STABILE		€ 118.736,99
EXTRA TETTO		€ 6.542,09
ADEGUAMENTO LIMITE		€ 1.305,91
SOGGETTO A LIMITE		€ 110.888,99







RISORSE VARIABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2022
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97	€ 8.432,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Non soggette al limite	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 1.500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Non soggette al limite	Risorse previste da disposizioni di leggi per risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso del 2020, ai sensi dell'art.1, comma 870 della L. 178/2020	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compresi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compresi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. N. 446/1997	
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Non soggetti al limite	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	€ -
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Non soggette al limite	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ 10.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 Non soggette al limite	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari	€ 5.253,23

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials like 'R.C.'.

art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti da rimborsi di spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000) € -

art. 67, comma 3, lett. l), CCNL 21/05/2018 Invarianza valore medio pro capite anno 2018 – Art.33, comma2 D.L. 34/2019 €

art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997 € 1.445,80
(0,174 su 828.782,00)

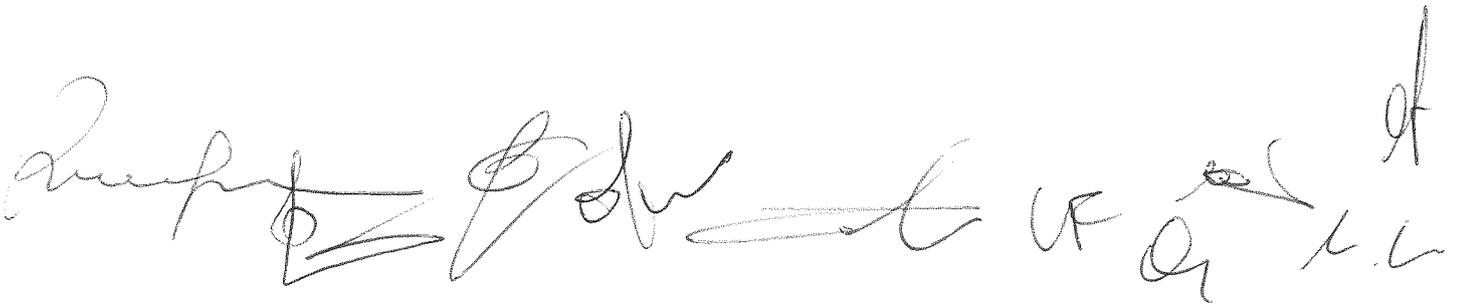
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione €

art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)

TOTALE PARTE VARIABILE	€	26.631,03
	€	
EXTRA TETTO	€	16.753,23
	€	
SOGGETTO A LIMITE	€	9.877,80
	€	

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO

TOTALE PARTE STABILE	€	118.736,99
DI CUI EXTRA TETTO	€	6.542,09
Di cui adeguamento limite	€	1.305,91
TOTALE PARTE VARIABILE	€	26.631,03
DI CUI EXTRA TETTO	€	16.753,23
TOTALE FONDO ANNO 2022	€	145.368,02
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE e adeguamento fondo	€	122.072,70



LIMITI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Si precisa che ai fini della determinazione del tetto massimo di spesa per il finanziamento del trattamento accessorio del personale (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017) le risorse del fondo di produttività del personale non dirigenziale, sono state sommate a quelle stanziare in bilancio per remunerare la retribuzione accessoria delle posizioni organizzative, determinando un unico "monte risorse" da sottoporre a calmierazione:

	ANNO 2016	ANNO 2022
Fondo produttività al netto dei compensi esclusi	120.766,79	122.072,70
Fondo straordinari	11.390,18	11.390,18
Budget P.O.	67.020,67	67.694,92
TOTALE	199.177,64	201.157,80

Ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 "Decreto Crescita", convertito con modificazioni dalla L. 58/2021, il limite del trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. È fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 (D.M. 17 marzo 2020).

QUOTA MEDIA PRO-CAPITE

(Parere/ nota/chiarimento prot. n.12454 del 15.01.2021 della Ragioneria Generale dello Stato)

fondo 2018	122.730,59
budget P.O. 2018	63.357,05
totale 2018	186.087,64
n. dipendenti al 31/12/2018	39,47
QMP - da applicare a nuove unità assunte	4.714,66

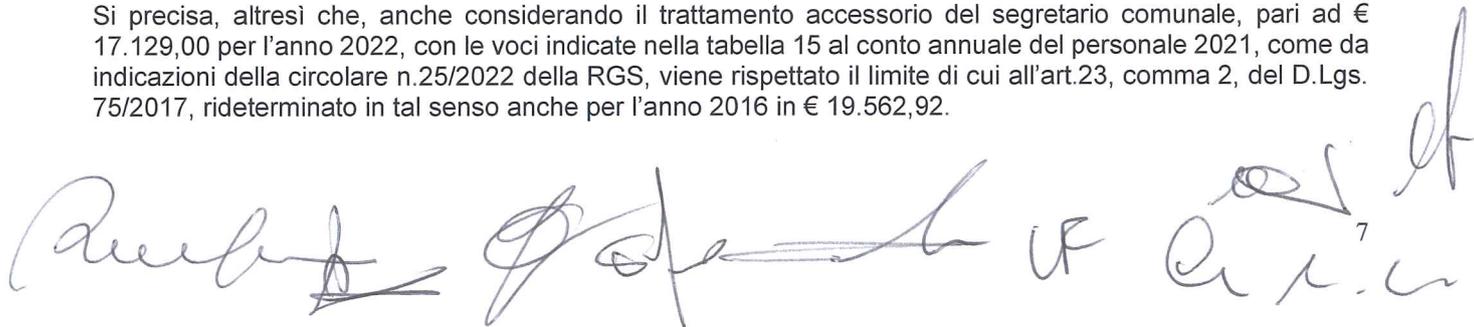
Quota media su fondo (122.730,58/186.087,64) 65,95% Incremento su Fondo ➡ 1.305,91
Quota media su P.O. (63.357,05/186.087,64) 34,05% Incremento su P.O. ➡ 674,25

Il personale che si presume essere in servizio nell'anno 2022, salvo verifiche da effettuare a consuntivo, è superiore (0,42 unità) a quello rilevato al 31.12.2018 pertanto il limite anno 2016 per l'anno in corso verrà così adeguato:

€ 1.980,16 di cui € 1.305,91 su fondo contrattazione ed € 674,25 su retribuzione di risultato P.O..

Il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2022, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà calcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, questo potrà comportare la necessità di una decurtazione del fondo per le risorse decentrate e/o delle risorse per le posizioni organizzative per l'anno 2022 a valere sulle risorse di cui all'art. 11 del contratto integrativo.

Si precisa, altresì che, anche considerando il trattamento accessorio del segretario comunale, pari ad € 17.129,00 per l'anno 2022, con le voci indicate nella tabella 15 al conto annuale del personale 2021, come da indicazioni della circolare n.25/2022 della RGS, viene rispettato il limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, rideterminato in tal senso anche per l'anno 2016 in € 19.562,92.



UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati negli articoli seguenti.

Art. 3

UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale degli anni precedenti sono finanziate con risorse stabili.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o re-inquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Progressioni orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2021

L'utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2021 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

<i>Personale dipendente</i>	<i>Posizione economica</i>	<i>Trattamento posizione economica di sviluppo (compresa 13^a mensilità)</i>
CATEGORIA D		
n.3	D6	13.607,88 €
n.1	D5	2.461,16 €
n.1	D3	3.592,81 €
n.3	D2	3.524,82 €
CATEGORIA C		
n.3	C5	7.393,49 €
n.9	C4	16.670,29 €
n.3	C3	3.463,59 €
n.6	C2	3.153,54 €
CATEGORIA B		
n.1	B7	1.868,23 €
n.1	B6	747,37 €
n.1	B3	1.115,54 €
n.2	B2	649,74 €
CATEGORIA A		
n.2	A2	496,90 €
		58.745,36 €

Progressioni orizzontali anno 2022

Per l'anno 2022 non sono previste risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali. Nel corso dell'anno sono previste n.3 cessazioni di personale, nonché il passaggio di 2 dipendenti da tempo pieno a part time con una riduzione di spesa complessiva di € 1.348,32 che sarà riacquisita fra le disponibilità.



Art. 4

UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018, alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22.01.2004. Per l'anno 2022 l'indennità di comparto, tenuto conto delle cessazioni e delle concessioni di part time che interverranno nel corso dell'anno, finanziata complessivamente è pari a:

unità dipendenti	Categoria all'1.1.2022	Indennità di comparto complessiva anno 2022	
		risorse decentrate	risorse di bilancio
n. 2	A	€ 586,20	€ 61,80
n. 8	B	€ 2.787,09	€ 292,18
n. 27	C	€ 11.855,49	€ 1.242,50
n. 8	D	€ 4.381,40	€ 461,94
		€ 19.610,18	€ 2.058,42

La somma da finanziare con risorse decentrate stabili è di € 19.610,18.

Art. 5

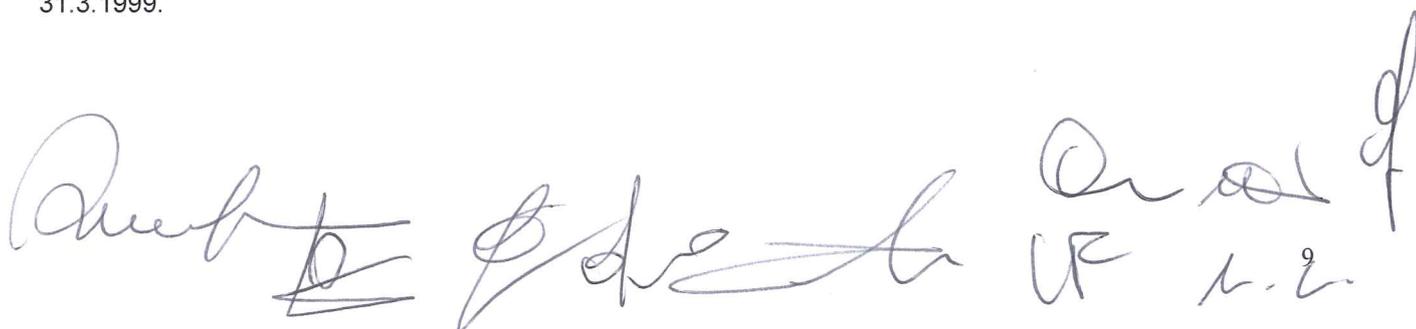
UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A E B E RICLASSIFICAZIONE ART.7 CCNL 31.3.1999

Ai sensi dell'art. 70-septies del CCNL del 21.05.2018 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 16.07.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2022 è pari a € 385,57 come si evince dal prospetto sotto riportato:

n. dipendenti	categoria	importo annuo indennità spettante
n. 2	A	€ 107,60
n. 4	B	€ 277,97
TOTALE		€ 385,57

Viene inoltre utilizzata la somma di € 1.400,47 per effetto di quanto previsto dall'art. 7, commi 3 e 4, del CCNL 31.3.1999.



Art. 6

UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ART. 70-QUINQUIES DEL CCNL 21.5.2018

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità specificate nell'art. 10 del CCI triennio normativo 2019-2020-2021 sono le seguenti:

indennità art. 70-quinquies, comma 1 - CCNL 21.05.2018	somma teorica come da organigramma
Biblioteca	€ 1.500,00
Servizio Commercio/SUAP	€ -
Capo Operai	€ -
totale	€ 1.500,00

indennità art. 70-quinquies, comma 2 - CCNL 21.05.2018	somma teorica come da organigramma
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 150,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 75,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00
Archivista informatico	€ 300,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 216,66
totale	€ 1.341,66

Art. 7

UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 70-BIS – COMMA 1 – LETTERE B E C DEL CCNL 21.5.2018

indennità art. 70-bis – comma 1 – lettera b - CCNL 21.05.2018	somma teorica come da organigramma
Operatore tecnico	€ 360,00

indennità art. 70-bis – comma 1 – lettera c - CCNL 21.05.2018	somma teorica come da organigramma
Economo	€ 320,00

Art. 8

**UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO
– ART. 56-QUINQUIES DEL CCNL 21.5.2018**

L'indennità prevista dall'art. 16 del CCI triennio normativo 2019-2020-2021, viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

La misura dell'indennità di cui al punto 5. del ripetuto art.16, a decorrere dall'1.12.2021, viene stabilita in € 2,00.

Le risorse a tal fine destinate ammontano a presunte € 2.000,00.

Art. 9

UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE – ART. 56-SEXIES DEL CCNL 21.5.2018

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità specificate nell'art. 17 del CCI triennio normativo 2019-2020-2021 sono le seguenti:

indennità art. 56-sexies - CCNL 21.05.2018	somma teorica come da organigramma
Istruttore Direttivo P.L.	€ 1.500,00

Art. 10

**UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI TURNO
– ART. 23 DEL CCNL 21.5.2018**

L'indennità di turno prevista dall'art. 18 del CCI triennio normativo 2019-2020-2021, è corrisposta al personale appartenente al Servizio Sicurezza, con categoria C, profilo professionale di Agente di polizia locale, categoria D profilo professionale di Specialista Area Vigilanza.

Le risorse a tal fine destinate ammontano a presunte € 13.000,00.





Art. 11

UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare la performance organizzativa per l'importo pari a €-19.923,07-.

Le parti convengono che eventuali economie che si determineranno nel 2023 sulla parte stabile 2022, potranno essere utilizzate per incrementare la performance organizzativa anno 2022.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2022:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2022



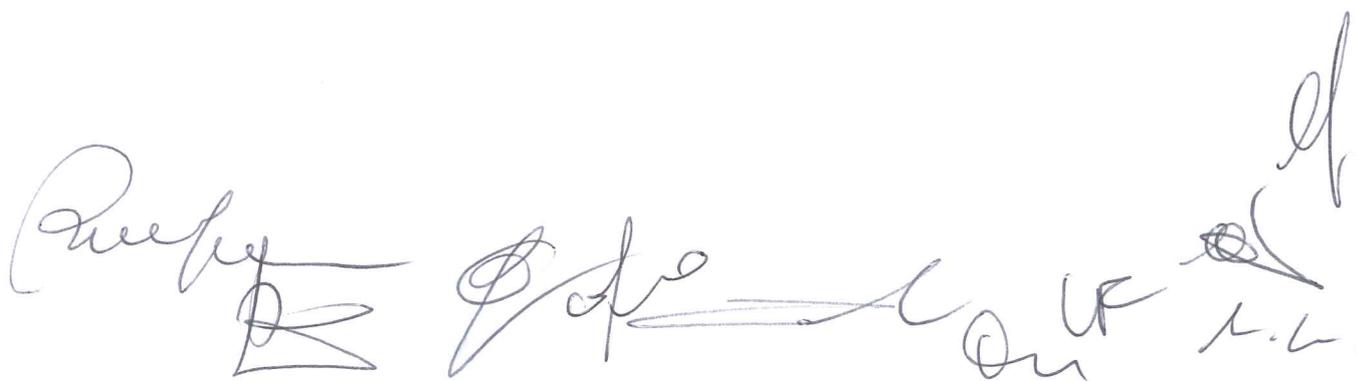
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials like 'h.c.' and '12'.

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

RISORSE STABILI

€ 118.736,99

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2022
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Progressioni economiche a regime	€ 57.396,04
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto	€ 19.610,18
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità art. 70-septies (attribuita al personale assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D.Lgs. N. 75/2017) e riqualificazione personale art.7 commi 3 e 4 CCNL 31.3.1999	€ 1.786,04
art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 - quinquies CCNL 21/5/2018	€ 2.841,66
art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies	€ 2.000,00
art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione al personale di Polizia Locale categoria D di cui all'art.56-sexies CCNL 21,5,2018	€ 1.500,00
art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018	Indennità di turno e lavoro festivo	€ 13.000,00
art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018 + art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 1.4.1999 attività svolte in condizioni disagiate	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 - bis CCNL 21/5/2018:	
	indennità di rischio	€ 360,00
	indennità di maneggio valori	€ 320,00
	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 19.923,07



UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati negli articoli seguenti.

Art. 12

UTILIZZO RISORSE VARIABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 68 COMMA 2 LETT. G) DEL CCNL 21.5.2018

Trattasi di risorse, di cui all'art. 11 del CCI triennio normativo 2019-2020-2021, destinate all'attuazione dell'art. 113 del Decreto Legislativo 50/2016 (Codice degli appalti) e s.m.i..
Le risorse a tal fine destinate ammontano a presunte € **10.000,00**.

Art. 13

UTILIZZO RISORSE VARIABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER ATTIVITA' ED INIZIATIVE DI CARATTERE PRIVATO – ART. 58 TER DEL CCNL 21.5.2018

Le risorse destinate alla corresponsione dei compensi di lavoro straordinario connessi ad attività ed iniziative private da parte del personale appartenente al servizio di P.L. di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 28.05.2018 ammontano a presunte € **1.000,00**.

Art. 14

UTILIZZO RISORSE VARIABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER COMPENSI ISTAT ART. 70-TER DEL CCNL 21.5.2018

Le risorse destinate alla corresponsione dei compensi ISTAT di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.5.2018 ammontano a presunte € **500,00**.

Art. 15

UTILIZZO RISORSE VARIABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER COMPENSI ART. 43 LEGGE N. 449/1997

Le risorse destinate alla corresponsione dei compensi di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997 ammontano ad € **8.432,00**.



14

Art. 16

UTILIZZO RISORSE VARIABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE – ART. 68 COMMA 2 LETTERE A E B DEL CCNL 21.5.2018

PERFORMANCE INDIVIDUALE

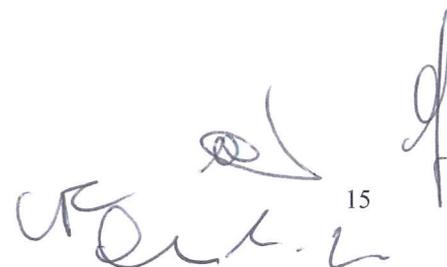
- € 2.009,71, pari al 30% delle risorse variabili, al finanziamento della performance individuale.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Successivamente al finanziamento degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse variabili per finanziare la performance organizzativa per l'importo pari a € 4.689,32.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2022:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2022



15

RISORSE VARIABILI

€ 26.631,03

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2022
art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 4.689,32
art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale (quota del 30% delle risorse variabili)	€ 2.009,71
art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge	
	prestazioni per fiere art.43 L. n.449/1997	€ 8.432,00
	incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016	€ 10.000,00
	Prestazioni carattere privato art.22 comma 3 bis D.L. n. 50/2017e ISTAT	€ 1.500,00
		€ 26.631,03

Premi produttività 4.689,32 + 2.009,71 = 6.699,03



Art. 17

COSTITUZIONE ED UTILIZZO FONDO RELATIVO AL LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2022

Il fondo destinato alla remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 14 del C.C.N.L. 01.04.1999, risulta ammontante a € **11.390,18**.

La somma indicata al precedente capoverso costituisce il limite di spesa da destinarsi al compenso per il lavoro straordinario salvo diverse e specifiche disposizioni di legge.

I risparmi del compenso per il lavoro straordinario dell'anno 2021 accertati a consuntivo ammontano ad € **5.253,23** ed incrementano il fondo per l'anno 2022.

L'utilizzo del fondo in parola viene effettuata, previa autorizzazione da parte dei relativi Responsabili di Area, in base alle effettive esigenze di servizio.

DISPOSIZIONI FINALI

Valutare la possibilità, rimanendo nel limite delle spese di personale, di attivare a decorrere dal 1° febbraio 2023 il servizio mensa diffusa tramite il "Ticket Restaurant".

Il computo del c.d "nuovo differenziale" per il costo delle nuove progressioni orizzontali previsto dal art.79, c. 1 lettera d) del CCNL 2019/2021 verrà effettuato con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di integrazione della costituzione del fondo 2022.

Per quanto non previsto dal presente CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

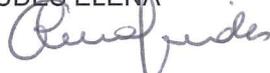
Letto, confermato e sottoscritto.

LA PARTE PUBBLICA:

BESSEGHINI STEFANIA



GIUDES ELENA



LAZZARINI ROSARIA



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:



MICHELA TURCATI FP CGIL



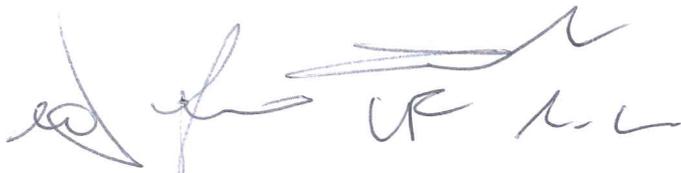
MASSIMO TEROLLA UIL FPL



CISL FP CAIAZZA FRANCESCO

Onco Preference CISL FP PIERFRANCO GRECA

LE RSU:



FASOLO VANIA

Vania Fasolo

VESNAVER STEFANO

Stefano Vesnaver

TENTORI MASSIMO

Massimo Tentori

Prof.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]